

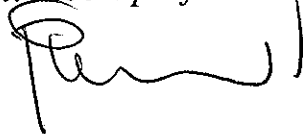
**CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER I DIPENDENTI DEGLI ENTI
PREVIDENZIALI PRIVATI
2008-2009**

**Stipulato a Roma il 22 luglio 2009
tra**

l' A. d. E. P. P., Associazione degli Enti Previdenziali Privati:

E LE SEGUENTI CASSE

- *Cassa Nazionale di Previdenza e Assistenza Forense;*
- *Cassa Nazionale di Previdenza e Assistenza a favore dei Dottori Commercialisti CNPADC;*
- *Cassa Nazionale del Notariato;*
- *Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza per i Consulenti del Lavoro ENPACL;*
- *Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza dei Veterinari ENPAV;*
- *Ente di Previdenza dei Periti Industriali EPPI;*
- *Fondazione FASC Fondo Nazionale di Previdenza per i lavoratori delle imprese di spedizione, corrieri e delle agenzie marittime raccomandatarie e mediatori marittimi;*
- *Fondazione ENPAM Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza Medici ed Odontoiatri;*
- *Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza a favore dei Biologi ENPAB;*
- *Associazione Cassa Nazionale di Previdenza e Assistenza a favore dei Ragionieri e Periti Commerciali;*
- *Cassa Italiana di Previdenza e Assistenza dei Geometri Liberi Professionisti;*
- *Opera Nazionale Assistenza Orfani Sanitari Italiani ONAOSI;*
- *Istituto Nazionale di Previdenza dei Giornalisti Italiani Inpgi "Giovanni Amendola";*
- *Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza per gli Psicologi ENPAP;*
- *Ente Nazionale di Previdenza e assistenza della professione infermieristica ENPAPI;*
- *Cassa Autonoma di Assistenza Integrativa dei Giornalisti Italiani Casagit;*
- *Ente Nazionale di Previdenza ed Assistenza Farmacisti ENPAF;*
- *Ente di Previdenza ed Assistenza Pluricategoriale EPAP;*
- *Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza per gli impiegati in Agricoltura;*
- *Inarcassa Cassa Nazionale di Previdenza ed Assistenza per gli Ingegneri ed Architetti Liberi professionisti (in attesa di ratifica del CdA del 23/24 p.v.).*



CASSA NOTARIAIO
F. - D. J.

M. M. M.

Caro B. B.

Min. P. M. ONI 051

ENPACL
ENPAV e

F. M. M.

Caro Ag. ENPAV

le seguenti Organizzazioni Sindacali:

- U.G.L.: FIRMATARIO *Mares P. B.*
- R.d.B.: FIRMATARIO *M. S. L. S. G.*
- CONFSAL PARASTATO: FIRMATARIO *S. M. P. S.*
- D.I.R.P. - CONFEDIR: FIRMATARIO *Paul J. E.*
- C.G.I.L.: FIRMATARIO *[Signature]*
- C.I.S.L.: FP FIRMATARIO *[Signature]*
- U.I.L.: FIRMATARIO *[Signature]*
- FIALP CISAL: FIRMATARIO *[Signature]*

LA CGIL FP considera escludere la trattativa; una pu le regole de debt organizzato
un r i data, diellan de sottopona r e presente accordi alle Assemblee dei lavoratori.

Sottoscrivono il presente accordo anche i componenti la delegazione datoriale:

M. M. M.

Min. P. M. ONI 051

ENPACL

Vice pres ADERP

F. - D. J.

[Signature]

ENPAV
[Signature]

Casse di previdenza
 ENPPI Feno Berdelli
 INPGI
 CASAGIT
 ENPAM F PER DELICIA ARL PARLANI IMPAB
 ENPAPI
 ENPACL/lauli
 CASJA NOTARIATO
 ACCORDO

L'anno 2009, addì 22 del mese di luglio, in Roma, alla via Flaminia 160, presso la sede della Cassa Nazionale del Notariato, si sono riunite le OO.SS., l'AdEPP e le Casse di Previdenza Private, per ivi, procedere a quanto appresso.

Premesso

- che dopo una lunga trattativa le Parti, tenuto conto della grave situazione recessiva in cui versa il Paese, al fine di dare una risposta economica al personale dipendente, hanno convenuto di rinnovare il CCNL in relazione al biennio 01.01.2008 - 31.12.2009;
- che le Parti ritengono indispensabile procedere ad una rivisitazione complessiva degli istituti contrattuali al fine di renderli più aderenti alla attuale realtà degli Enti e, a tale scopo, si impegnano a riprendere le trattative entro il mese di settembre 2009 al fine di sottoscrivere, in tempi brevi, il rinnovo del CCNL in coerenza con la disciplina prevista dal modello contrattuale vigente all'atto della stipula;
- che il CCNL si rinnova tacitamente qualora non venga data disdetta, sia nella parte normativa che in quella economica, da una delle parti almeno un mese prima della scadenza.

Tanto premesso il CCNL stipulato in data 6/5/2005 è integrato con quanto segue:

trattamento economico

- con decorrenza 01.01.2008 il tabellare in atto al 31/12/2007 è incrementato del 3,8%. (Tale incremento tiene conto del riallineamento inflattivo 2006-2007, pari allo 0,4%, e dell'inflazione reale registrata dall'ISTAT al 31.12.2008.)
- Dall'01.01.2009 i tabellari in atto al 31/12/2008 sono incrementati dell'1,5%. (tale incremento corrisponde al tasso di inflazione programmata, determinato dal DPEF, per l'anno 2009.)
- I nuovi tabellari sono quelli riportati nella tabella A. Gli arretrati saranno corrisposti al netto di quanto già erogato a titolo di vacanza contrattuale

agibilità sindacali

- a parziale modifica di quanto stabilito dagli artt. 2.17 e 2.17 bis del CCNL 2005 le agibilità sindacali sono regolamentate sulla base di quanto appresso definito:

Diritti sindacali - Permessi sindacali

I dirigenti sindacali componenti gli organi direttivi ed esecutivi previsti dagli statuti delle singole OO.SS. hanno diritto, per l'espletamento del loro mandato, nei limiti di legge, ai seguenti permessi retribuiti cumulabili nell'arco di mesi tre:

- numero due ore settimanali per ciascuna rappresentanza per le aziende fino a 100 dipendenti;
- numero due 1/2 ore settimanali per ciascuna rappresentanza per le aziende fino a 300 dipendenti;
- numero quattro ore settimanali per ciascuna rappresentanza per le aziende fino a 500 dipendenti;
- numero 1/2 ora settimanale aggiuntiva a quanto indicato nella lettera precedente per ogni 100 dipendenti oltre i 500.

CONFEDIR-DIRP
 RDB
 CONFEDIR-DIRP
 RDB

ENPAPI
 ENPACL/lauli
 CASJA NOTARIATO
 ACCORDO
 ENPAPI
 ENPACL/lauli

CONFEDIR-DIRP
 RDB
 CONFEDIR-DIRP
 RDB
 ENPAPI
 ENPACL/lauli
 CASJA NOTARIATO
 ACCORDO

ENPAB e fu delega per ENPAB ENPACCL
ENPAB ENPACCL
Cassa nazionale
ENPAB
Cassa nazionale

Il monte ore di permessi sindacali di cui ai punti a/b/c/d del presente articolo viene incrementato di 3 ore ad iscritto e sarà fruito nell'anno di riferimento. Per il corrente anno verrà riproporzionato in base alla data di stipula del presente accordo.

Le OO.SS. devono comunicare all'Amministrazione i nominativi dei dipendenti interessati che possono usufruire dei permessi.

Non sono computabili nel monte ore di cui al presente articolo:

- a) i permessi retribuiti concessi ai lavoratori/trici che rivestano cariche sindacali a livello nazionale per la partecipazione alle trattative per il rinnovo del CCNL e agli incontri con le Casse-Enti nonché per i lavori della commissione paritetica, nel limite di un lavoratore/trice per ciascuna organizzazione sindacale;
- b) i permessi retribuiti ai lavoratori/trici che rivestano cariche sindacali a livello nazionale c/o di strutture territoriali periferiche per la partecipazione agli incontri delle delegazioni nelle trattative per la contrattazione integrativa di secondo livello prevista dal presente CCNL, nel limite di un lavoratore/trice per ciascuna organizzazione sindacale.

I nominativi dei lavoratori/trici designati a fruire dei permessi di cui al comma precedente, devono essere a cura delle OO.SS. di appartenenza, notificati, di norma in via preventiva e per iscritto a ciascun Ente-Cassa dai quali dipendono i lavoratori/trici interessati.

Permessi sindacali - ulteriori permessi

1. In aggiunta alle ore di permesso sindacale di cui sopra viene assegnato alle OO.SS. Nazionali che siano rappresentate in almeno la metà delle Casse e degli Enti alla data del 31 dicembre, un plafond composto dalla somma di 5 ore per ciascun iscritto da fruirsi entro l'anno di riferimento.
2. Al fine di garantire la puntuale applicazione di quanto previsto in materia di permessi sindacali viene costituito un Osservatorio a composizione paritetica. All'Osservatorio è assegnato il compito di seguire e verificare la puntuale applicazione della disciplina che regola i permessi di cui al punto 1, nonché quello di esaminare le problematiche che fossero evidenziate dalle Parti nell'applicazione della medesima disciplina.
3. Per consentire l'esercizio dei compiti di cui al precedente comma 2 le Casse e gli Enti, comunicano all'Osservatorio il numero dei propri lavoratori e lavoratrici iscritti a ciascun OO.SS. sulla base del numero complessivo delle deleghe per l'esazione dei contributi sindacali che risultano rilasciate in favore di ciascuna di esse alla data del 31 dicembre.
4. I permessi di cui al precedente punto 1. competono a ciascuna Organizzazione Sindacale sulla base del numero delle deleghe rilasciate dai lavoratori alle Casse e agli Enti in favore dell'Organizzazione medesima, secondo il criterio di cui al precedente punto 3. Le parti si danno atto che, relativamente al premio aziendale individuale di risultato, ai permessi sindacali di cui al presente CCNL si applichi il regime stabilito dal penultimo comma dell'art. 27.1 del CCNL 2005.
5. Ciascuna OO.SS. Nazionale comunicherà all'Osservatorio ed alle singole Casse ed Enti i dati relativi alla ripartizione dei permessi di cui al precedente comma 1; dati che non potranno, di norma, essere modificati per la durata dell'anno di fruizione. Le stesse OO.SS. comunicheranno altresì i nominativi dei propri dirigenti sindacali abilitati a fruire del cumulo dei medesimi permessi, congiuntamente al corrispondente periodo di fruizione.
6. Entro 15 gg dalla stipula del presente rinnovo, le Casse-Enti e le OO.SS. firmatari dello stesso, designano i propri rappresentanti nell'ambito dell'Osservatorio.
7. L'Osservatorio, nella sua prima riunione, che dovrà tenersi entro 30 giorni dalla stipula del presente rinnovo, adotta il regolamento concernente la propria organizzazione ed il proprio funzionamento.

ENPAB

CONFESIR-DIAPP

RDS

CONFESAL PARASTATO
Sedeo Vito
CSIL

Uel
CISL
ALPA

CISL
Dario

FIALP/CISAL
Sante
CANTONE
M. C.

CIPAC

EXXARCS

ENPAB

ENPAB

RINNOVO CCNL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2008-2009
 (INCREMENTO ANNO 2008 = 3,8% + INCREMENTO ANNO 2009= 1,5%)

Area e livello contrattuale	Retrib. Tab. annua al 31/12/2007	Incremento tabell. Anno 2008 3,4% + 0,4% Anno 2009 1,5%	Retrib. Tab. 2007 + incremento
Quadri	€ 44.700,60	€ 2.394,61	€ 47.095,21
A/1	€ 31.197,29	€ 1.671,24	€ 32.868,53
A/2	€ 28.470,03	€ 1.525,14	€ 29.995,17
A/3	€ 27.206,17	€ 1.457,43	€ 28.663,60
B/1	€ 25.942,31	€ 1.389,73	€ 27.332,04
B/2	€ 23.680,68	€ 1.268,57	€ 24.949,25
B/3	€ 23.015,49	€ 1.232,94	€ 24.248,43
C/1	€ 22.350,30	€ 1.197,31	€ 23.547,61
C/2	€ 21.219,48	€ 1.136,73	€ 22.356,21
C/3	€ 20.620,82	€ 1.104,66	€ 21.725,48
1-R1	€ 54.545,37	€ 2.922,00	€ 57.467,37
1-R2	€ 44.700,60	€ 2.394,61	€ 47.095,21
1-R3	€ 32.993,30	€ 1.767,45	€ 34.760,75
2-R1	€ 28.935,66	€ 1.550,08	€ 30.485,74
2-R2	€ 26.274,91	€ 1.407,55	€ 27.682,46
2-R3	€ 24.412,38	€ 1.307,77	€ 25.720,15
D/1	€ 20.028,14	€ 760,84	€ 20.789,73

Aut. Imp. *[Signature]*
 Amm. *[Signature]*
 W. M. *[Signature]*
 Amministr. vice Amm. *[Signature]*
 U.A.S. *[Signature]*
 G. S. M. *[Signature]*
 P. S. *[Signature]*
 P. S. *[Signature]*
 C. S. *[Signature]*
 D. S. *[Signature]*
 D. S. *[Signature]*
 D. S. *[Signature]*

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]